

Тема 1. Концептуальні засади розвитку соціальної відповідальності бізнесу.

ЗАВДАННЯ 1

Усі глобальні проблеми умовно можна поділити на чотири групи:

1. соціально-політичні проблеми
2. соціально-економічні проблеми, найважливіші – три проблеми:
 - 2.1. проблема економічної відсталості,
 - 2.2. демографічна проблема,
 - 2.3. продовольча проблема.
3. соціально-екологічні проблеми
4. соціально-гуманітарні проблеми.

Завдання: Вибрати одну з глобальних проблем і дати їй характеристику, навести практичний приклад, а також розглянути можливі шляхи вирішення цієї проблеми.

ЗАВДАННЯ 2

- мультимільйонер Ендрю Карнегі, який сколотив свої статки на виробництві сталі в США
- найпрогресивніший філантроп світу, найбагатша людина в американській історії - Джон Рокфеллер

- автор книги «Соціальна відповідальність бізнесмена» Хоуард Боуен, який показав наскільки бізнесу вигідна участь у соціальних програмах та які економічні вигоди від цього отримує суспільство

- Генеральний секретар ООН Кофі Аннан на Всесвітньому економічному форумі в Давосі 1999 року вперше торкнувся проблеми соціальної відповідальності

Завдання: Вибрати одну з персоналій та дати коротку інформаційно-бібліографічну довідку.

ЗАВДАННЯ 3

Доповідь Генерального секретаря ООН К. Аннана «Розробка керівних принципів щодо ролі соціальної відповідальності приватного сектору» на Всесвітньому економічному форумі у Давосі у 1999 році. У цьому документі: запроваджено визначення та поняття, що дозволяють сформулювати елементи соціальної відповідальності бізнесу, оцінити ступінь розвитку його форм; дано загальний огляд вжитих ініціатив; сформульовано міжурядові підходи до соціальної відповідальності бізнесу; визначено механізми міжнародної стандартизації соціальної відповідальності бізнесу; дано висновки та рекомендації.

Завдання: Дати коротку інформаційну довідку про Всесвітній економічний форум. Зробити коротку анотацію доповіді К. Аннана на ВЕФ у Давосі у 1999 році.

ЗАВДАННЯ 4

2000 рік – Глобальний договір ООН (Global Compact)

Десять базових засад соціально відповідальних компаній:

Права людини

Принцип 1: Ділові кола повинні підтримувати та поважати захист проголошених на міжнародному рівні прав людини;

Принцип 2: Ділові кола не повинні бути причетними до порушень прав людини.

Трудові відносини

Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу об'єднання та реальне визнання права на укладення колективних договорів;

Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію всіх форм примусової та обов'язкової праці;

Принцип 5: Ділові кола повинні виступати за повне викорінення дитячої праці;

Принцип 6: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері праці та зайнятості.

Довкілля

Принцип 7: Ділові кола повинні підтримувати підхід до екологічних питань, що ґрунтується на принципі обережності;

Принцип 8: Ділові кола повинні робити ініціативи, спрямовані на підвищення відповідальності за стан довкілля;

Принцип 9: Ділові кола повинні сприяти розвитку та розповсюдженню екологічно безпечних технологій.

Протидія корупції

Принцип 10: Ділові кола повинні протистояти всім формам корупції, включаючи вимагання та хабарництво.

Завдання: Коротко описати один із базових принципів ГД ООН та навести відповідні практичні приклади щодо цього принципу.