

Вас запросили на посаду директора з персоналу у велику міжнародну компанію, яка працює в Україні. Чисельність персоналу понад 1000 осіб з розвиненою мережею філій.

Основний напрямок діяльності компанії – послуги.

Плинність персоналу лише на рівні 5–6% на рік.

Управління (структура компанії) побудовано за принципом вертикальних зв'язків із чітко виділеними напрямками діяльності. Плюсом є повна податкова прозорість компанії, тобто як зараз прийнято говорити «в компанії «білі» зарплати». Середній рівень заробітної плати становить 1000 доларів після оподаткування.

У ситуації компанія переживає період бурхливого зростання, тобто в компанію приймається щомісяця близько 10-15 осіб на різні позиції.

На даний момент у компанії немає чіткої системи немонетарної мотивації

#### Запитання

1. Запропонуйте принципи формування немонетарної системи мотивації співробітникам компанії.
2. Запропонуйте структуру пакета немонетарної мотивації.
3. Які кроки Ви робитимете, які ресурси Вам знадобляться для реалізації наміченої програми?
4. Які плюси та мінуси для персоналу компанії Ви бачите у запропонованій Вами програмі?