

Запит на консультацію щодо підбору персоналу

Прийшов Whatsapp і був сформульований наступним чином:

«Ми шукаємо операціоніста у торгово мережу. Ми займаємося роздрібною торгівлею.

Надаємо фіксовану заробітну плату із відсотками від операцій.

Стикаємося із проблемою, що приходять без досвіду роботи чи не вміють нічого.

Намагалися розміщати інформацію на сайті вакансій. Проте кандидата, який би відповідав на наш запит, не знайшлося».

ЗАВДАННЯ: проаналізуйте інформацію про вакансію.

Операціоніст (Клієнт-Банк)



- Копійка, торгова мережа
Роздрібна торгівля; більше 1000 співробітників
- Одеса, Київське шосе.
7,3 км від центру
- Олена Показати телефон
- Повна зайнятість. Досвід роботи від 1 року. Вища освіта.

Опис вакансії

- **Обов'язки:****
- Робота з Клієнт банками компанії
- Формування платіжок
- Робота з реєстрами платіжів
- Проведення операцій з рахунками клієнтів
- Ведення документації та обліку операцій
- **Вимоги:****
- Вища освіта
- Досвід роботи на аналогічній посаді від 1 року
- Вміння працювати з ПК
- Висока відповідальність, комунікабельність, стресостійкість
- **Умови:****

- Офіційне працевлаштування
- Конкурентна заробітна плата

Якщо ви відповідаєте всім вимогам та готові працювати в динамічному середовищі банку, надсилайте ваше резюме!

Довідка!

Як аналізувалися вакансія та текст оголошення про найм

1. Перевірити коректність вибору найменування вакансії (назви посади).
2. Перевірити конкурентоспроможність та коректність зазначеного у тексті оголошення про найм розміру заробітної плати.
3. Перевірити рівень оптимальності тексту оголошення про найм.
4. Перевірити співвідношення попиту та пропозиції ринку праці, де відбувається підбір фахівця.
5. Оцінити вибір місць розміщення вакансії та можливих методів пошуку.